

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,378	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,627	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（3月～2月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,168,126	円	利用者に支払った賃金総額	17,520,674	円	収支	▲ 6,352,548	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,470,017	円	利用者に支払った賃金総額	18,031,902	円	収支	▲ 6,561,885	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,427,813	円	利用者に支払った賃金総額	17,025,775	円	収支	▲ 8,597,962	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

## ③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

## ⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

## ⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## ⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

## ⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
① 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input type="checkbox"/>
※研修名	
研修講師	
実施日・受講者数	月 日 人

## ② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

## ④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	大分県産品商談会
主催者名	大分県商工観光労働部
日時	1月 15日
内容	全国ベイヤー数10社と商談加工品宣伝

## ⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R6年 12月 1日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	評価書渡し

## ⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

## (Ⅵ) 経営改善計画

⑥ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※受理日	R6年 11月 6日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	リ・ポーン
住 所	大分県別府市大字鉄輪字風呂ノ本228番1
電話番号	0977-75-8972

事業所番号	4410201281
管理者名	宮木 康勝
対象年度	令和 6 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>地熱観光LAB緑間（地獄蒸し料理、露天風呂、皿洗いなど） 別府市鉄輪風呂本 2 2 8 - 1 基本：年中無休（不定休） 地熱を利用した観光拠点（修学旅行、インバウンドなど） 利用者：約20名携わる 活 動： 施設清掃管理、温泉管理、プリンづくりなど</p>	<p>&lt;活動の様子&gt; <span style="float: right;">【地熱観光LAB緑間 様】</span></p>    
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>観光の街で必要とされる人になることで、 遣り甲斐を感じて欲しい。 日々、丁寧な仕事をする事で信頼を生み、 いろいろな業務（清掃、管理、接客）を挑戦して欲しい。</p>	<p>【足湯テーブル 隅々までしっかり】</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>地域に密着した業務ができている。 多い月は1万個を超えるプリンづくりが、 遣り甲斐や達成感に繋がっている。</p> <p>課題： 求められるニーズへの柔軟な対応 臨機応変な判断</p>	  <p>【貸切露天風呂】 <span style="margin-left: 100px;">【店頭に並ぶプリン】</span></p>

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 施設全体の清掃管理</li> <li>○ 貸切露天風呂の清掃管理</li> <li>○ 地熱蒸しプリンの商品管理など</li> </ul> <p>当初は障がい者というイメージから、できることも限られていると懸念していたが、 日々の頑張り（個人差はあるものの）に感謝し、とても助かっています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ コロナも落ち着き客足も戻ってきた現在、調理補助や接客などへも挑戦して頂きたい。</li> <li>○ リ・ポーンが栽培する野菜を地獄蒸し野菜（真空パック）にして新商品開発をやっていきたい。</li> </ul>			
連携先企業名	地熱観光LAB緑間	担当者名	小田村 旭



就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	リ・ポーン
住所	大分県別府市鉄輪風呂ノ本228番1
電話番号	0977-75-8972

事業所番号	4410201281
管理者名	宮木 康勝
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		65
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		0
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		


項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	80	点 / 200点
----	----	----------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	リ・ボーン	事業所番号	4410201281
住 所	大分県別府市大字鉄輪字風呂ノ本228番1	管理者名	宮木 康勝
電話番号	0977-75-8972	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>一般社団法人 建設業教育協会 〔刈払機取扱作業安全衛生教育〕</p> <p>A型利用者10名 指導員2名</p> <p>講義 : 受講 (5時間)</p> <p>実技指導 : (2時間)</p> <p>受講者12名全員が受講証明書を取得した。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>2020年より施設外就労の一つとして大規模な除草作業を行っている。</p> <p>刈払機（草刈機）を使用する手順を正確に学ぶことで</p> <p>① 安全第一の意識付け</p> <p>② 効率良く作業を行うことで体力消耗を減らせ</p> <p>機械の故障も減り、結果的に事業収支アップに寄与できる。</p>	<p>【 活動の様子 】</p> <p>大規模な除草作業に向け 講師から基本の手順（実地指導）を受ける風景</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>過去と比較し、作業効率を数段アップすることができた。</p> <p>機械やガソリンなどの危険物も使用するが、正確に使用することで 事故ゼロで事業収支も前年対比でアップできた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>5年前から除草作業を発注しているが、専ら除草作業を業とする法人に対しては、「安全教育」は義務付けられているが、それ以外の一時的に行う作業の場合は義務付けがなく、また「安全教育」を受講するにも1人当たり数万円の費用が発生することから お願いするのも申し訳ないと感じていたが、今回、作業従事者全員が積極的に受講して頂き安心、安全が担保でき感謝している。</p>	
連携先企業（担当者）	別府ソーラー合資会社 田中様

## 利用者からの意見・評価

<p>以前は教わったことを見様見真似で行っていたが、①準備 ②効率良い作業のコツ ③あと片付け ④機械等メンテナンスを 正確に行うことで、無駄を減らすことができ、慌てることなく充実しています。</p> <p>「安全教育」は受講時間も長く大変でしたが、受講終了後「受講証明書」を手にしたときは、スキルアップしたようでとても嬉しかったです。</p>
--